



« Sacraliser des temps pour accompagner, motiver les collectifs de travail, mais aussi de prendre du temps pour s’informer, se former, et questionner nos pratiques. »

Christine VERGNES **Directrice Déléguée aux solidarités et à la vie associative**

Aujourd’hui attachée hors classe, Christine a construit un parcours riche au sein de plusieurs collectivités territoriales, où elle a exercé des responsabilités variées. Elle occupe actuellement les fonctions de Directrice déléguée aux solidarités et à la vie associative à la Région Occitanie. Profondément convaincue que la sororité constitue un levier essentiel de réussite collective, elle s’engage activement en ce sens. Membre de Dirigeantes & Territoires depuis 2023, elle en est désormais référente territoriale Occitanie.

Pouvez-vous résumer votre parcours en trois temps forts ?

Après ma découverte du monde des collectivités territoriales en master 2 à la faculté des sciences économiques de Montpellier, j’ai occupé les fonctions de chargée de mission, de responsable de service, à Bessèges dans le Gard, à Montmagny au nord de Paris, avant de travailler au PLIE de la ville de Montpellier avec déjà un parcours entre développement économique, tourisme et insertion.

Puis en 2000 j’ai été titularisée suite à ma réussite au concours d’attaché territorial, sur mon 1^{er} poste de direction, à la toute nouvelle communauté de communes Séranne Pic Saint Loup, puis j’ai été nommée directrice des Finances à la Communauté de Communes Pays de Lunel.

En 2005, j’ai rejoint la nouvelle équipe recrutée à la Région à la Culture et au Patrimoine, sur le poste de Directrice Adjointe, puis je suis devenue Directrice Déléguée à la nouvelle Direction de la Santé des

Solidarités et du Logement, créée lors de l'union des Régions Midi-Pyrénées et Languedoc Roussillon. C'est pendant cette période que j'ai obtenu l'examen professionnel d'attaché principal puis que j'ai été nommée Attachée hors classe.

Pourquoi avoir décidé de rejoindre l'association DIRIGEANTES & TERRITOIRES ?

Avec les années COVID, le télétravail, le travail en bi-site Montpellier/Toulouse, j'ai trouvé moins d'opportunité pour échanger avec des collègues autour des enjeux d'avenir professionnel. C'est ainsi que j'ai trouvé à D&T, un espace safe, un réseau pour les femmes, entre femmes, pour avoir un regard sur mon parcours, pour s'encourager, pour partager mes questionnements autour de mes envies professionnelles et la meilleure stratégie pour y parvenir.

C'est un espace aussi pour partager mon expérience, témoigner de mon parcours et accompagner les jeunes qui arrivent. A D&T, j'ai trouvé de la force et de l'encouragement pour m'affirmer pleinement.

Ce réseau est composé de personnes tournées vers les autres, aidantes et qui placent la sororité au cœur de leur action, ce qui fait un bien immense.

Vous avez occupé des postes stratégiques importants et à forts enjeux. Quelle est la clé de votre réussite ?

Je mets souvent en avant le fait d'avoir occupé des postes très différents dans des collectivités territoriales de taille et d'enjeux variés, comme fondateur de ce que je suis aujourd'hui, une territoriale pure souche, à l'aise dans la relation élus/administration, très attachée à une grande proximité avec les équipes que je manage, très attachée tout simplement au service public.

Dans ces postes stratégiques, le plus important est de sacrifier des temps pour accompagner, motiver les collectifs de travail vers plus d'efficacité dans les propositions et pour accompagner les politiques publiques, mais aussi de prendre du temps pour s'informer, se former, et questionner nos pratiques. Ce qui m'a toujours guidée, c'est l'envie d'accompagner les territoires autrement, avec humanité, innovation et exigence.

Envisagez-vous déjà la prochaine étape ?

Oui, je me projette désormais vers un nouveau poste de direction au sein d'une collectivité infrarégionale. Après plusieurs années dans des fonctions stratégiques régionales, j'ai aujourd'hui envie d'un lien plus direct avec les usagers, d'un territoire où l'action se mesure au quotidien, au plus près des habitants. Cette nouvelle étape serait pour moi l'occasion de mobiliser l'ensemble de mon parcours – la compréhension fine de la relation élus/administration, l'accompagnement des équipes, et la construction de politiques publiques innovantes – pour contribuer à la transformation d'un territoire de manière concrète et visible.

Quelle femme, d'hier ou d'aujourd'hui, vous inspire le plus ?

Au colloque de D&T à Lyon en 2024, j'ai rencontré une personne inspirante : c'est Marie-Claude Sivagnanam, actuellement Directrice Générale des Services de la Communauté d'agglomération de Cergy Pontoise, qui disait en avoir eu assez, un jour, de s'entendre critiquer les projets managériaux de ses dirigeants et de son choix de se positionner sur ces postes de DGS, qui lui semblaient pourtant si inaccessibles, pour déployer son propre projet managérial, une organisation, un collectif qui lui ressemble, avec ses propres valeurs de bien-être au travail, d'égalité professionnelle, d'ouverture à des profils différents.

Si vous n'aviez qu'un conseil à donner à une femme qui souhaite prendre davantage de responsabilité ?

Je l'invite tout d'abord à rejoindre Dirigeantes & Territoires pour partager ses projets et pourquoi par pour demander un marrainage pour l'aider à atteindre son objectif. Je lui dirai aussi de ne pas hésiter à changer régulièrement de postes, de collectivités et de découvrir de nouveaux horizons. Je suis persuadée qu'en parallèle des concours et examens à passer, c'est un élément clé de la progression dans les responsabilités.

